



Consorzio per le
AUTOSTRAD E SICILIANE

DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA
Ufficio Gestione Risorse Umane

DECRETO DIRIGENZIALE n. 339 /DA del 30 APR. 2018

OGGETTO: Risoluzione obbligatoria unilaterale del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 2, comma 5 del D.L. n° 101/2013 convertito in Legge n° 125/2013. Decorrenza dal 1° settembre 2018. Dipendente **LANTERI Antonio**, nato il 23/08/1953 – C.F.: LNTNTN53M23F158N - qual. "Tecnico" - pos. econ. "A1".

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

PREMESSO:

CHE con deliberazione consiliare n° 69/CD del 27/05/1974 del Consorzio Messina-Palermo, concernente l'approvazione degli atti del concorso pubblico a quattro posti di perito elettrotecnico addetto a contratto, veniva nominato vincitore il Sig. LANTERI Antonio nato il 23/08/1953, con decorrenza dal 1° giugno 1974;

CHE con deliberazione consiliare n° 99/AS del 20/10/1981 del Consorzio Messina-Palermo, si deliberava l'immissione in ruolo del Sig. LANTERI Antonio nato il 23/08/1953;

CHE l'art. 24 del Decreto Legge 06/12/2011 n° 201 convertito con modificazioni dalla Legge 22/12/2011 n° 214 ha rideterminate le tipologie di pensione ed in particolare i commi 4, 6 lettera c) e 7 primo periodo, hanno definito i nuovi requisiti anagrafici per la pensione di vecchiaia;

CHE il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 16/12/2014 ha determinato l'adeguamento della speranza di vita per il periodo 01/01/2016 al 31/12/2018 ha stabilito i nuovi requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici, quindi anche il requisito dell'età anagrafica per il diritto alla pensione di vecchiaia che è di 66 anni e 7 mesi, con almeno 20 anni di anzianità contributiva;

CHE l'art. 2, comma 5, del D.L. n° 101/2013, convertito in Legge n° 125/2013, stabilisce che *“l'art. 24, comma 4, secondo periodo del Decreto Legge 06/12/2011 n° 201, convertito in Legge 22/12/2011 n° 214, si interpreta nel senso che per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite ordinamentale, previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d'ufficio e vigente alla data di entrata in vigore del decreto legge stesso, non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia e costituisce il limite non superabile se non per il trattenimento in servizio o per consentire all'interessato di conseguire la prima decorrenza utile della pensione ove essa non sia immediata, al raggiungimento del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti di diritto a pensione”*;

CHE l'art. 12 della legge 20/03/1975 n° 70 definisce limite ordinamentale l'età di 65 anni, quale limite alla permanenza in servizio, al raggiungimento dei requisiti per il diritto alla pensione di vecchiaia ovvero alla pensione anticipata;

VERIFICATO che il Sig. LANTERI Antonio, nato il 23/08/1953, dipendente da questo Ente dal 01/06/1976, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nella categoria di “Tecnico” liv. “A1”, al compimento dell'età anagrafica di 65 anni il 23/08/2018, avrà raggiunto i limiti massimi per la permanenza in servizio presso questo Ente maturando, alla data predetta, un'anzianità contributiva di anni 45, mesi 8 e giorni 23;

CONSIDERATO che con nota del 05/04/2018 prot. n° 7201, è stato comunicato al dipendente in esame, in ottemperanza delle disposizioni di cui in premessa, il collocamento a riposo con decorrenza dal 1° settembre 2018, primo giorno del mese successivo al raggiungimento dei requisiti di Legge, come da indicazioni dell'INPS – Msg. del 25/01/2012 n° 1405;

RITENUTO che il Sig. LANTERI, alla data del 31/08/2018, ultimo giorno di servizio, maturerà complessivamente un'anzianità contributiva pari ad anni 45, mesi 8 e giorni 23, come sotto specificato:

a) Servizi utili a pensione:

- Servizio alle dipendente del Consorzio Autostrada Messina-Palermo dal 01/06/1974 al 30/09/1997	anni 23	mesi 04	giorni 00
- Servizio alle dipendenze del Consorzio per le Aut. Sic. (CAS) dal 01/10/1997 al 23/08/2018	anni 20	mesi 10	giorni 23
<i>Sub-totale a)</i>	<i>anni 43</i>	<i>mesi 14</i>	<i>giorni 23</i>

Pari a: **anni 44** **mesi 02** **giorni 23**

b) Altri servizi contributivi:

- Ricongiunzione art. 2 Legge 29/79	anni 01	mesi 06	giorni 00
<i>Sub-totale b)</i>	<i>anni 01</i>	<i>mesi 06</i>	<i>giorni 00</i>

Pari a: **anni 01** **mesi 06** **giorni 00**

TOTALE (a + b) **anni 45** **mesi 08** **giorni 23**

VISTO il Decreto del Direttore Generale n° 403/DG del 29/12/2017, con il quale al Dott. Antonino CAMINITI è stata assegnata la Dirigenza dell'Area Amministrativa del Consorzio per le Autostrade Siciliane;

VISTA la legge regionale n° 10/2000 e s. m. i. ed in particolare l'art. 2 che attribuisce al Dirigente le competenze in ordine agli atti di programmazione e di spesa;

Sulla base della predetta istruttoria svolta in coerenza alle disposizioni di legge relative alla determinazione del presente atto:

DECRETA

Art. 1 – **DISPORRE**, con decorrenza dal **1° settembre 2018**, la risoluzione del rapporto di lavoro del Sig. **LANTERI Antonio**, nato a Messina il 23/08/1953, dipendente di questo Ente con qualifica di “Tecnico” – liv. “A1”, per “*risoluzione obbligatoria unilaterale*” ai sensi dell’art. 2, comma 5 D.L. n° 101/2013, convertito in Legge n° 125/2013;

Art. 2 – **DARE MANDATO** all’Ufficio Gestione Risorse Umane – Trattamento economico, per i consequenziali adempimenti di competenza;

Art. 3 – **TRASMETTERE** copia del presente provvedimento:

- al dipendente interessato;
- all’Ufficio di Presidenza;
- al Dirigente dell’Area Tecnica e di Esercizio;
- all’Ente previdenziale di competenza.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
(Dott. Antonino CAMINITI)



IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Ing. Leonardo SANTORO)

A handwritten signature in black ink, appearing to be "L. Santoro".



A handwritten signature in blue ink, appearing to be "A. Caminiti".